

Unia, à votre service

neuchatel.unia.ch
facebook.com/unianeuchatel/

L'équipe d'Unia Neuchâtel: compétente et engagée

Unia Neuchâtel, c'est un team d'une quarantaine de collaboratrices et collaborateurs très compétents, expérimentés et engagés. Notre équipe est constituée de permanent(e)s syndicaux, employé(e)s administratifs, juristes, avocats, économistes et spécialistes des assurances sociales.

Leur travail consiste à :

- renseigner et conseiller les membres sur leurs droits en matière de droit du travail et des assurances sociales et à les accompagner gratuitement au tribunal si nécessaire;
- négocier et contrôler l'application des conventions collectives de travail;
- former les membres et les aider à s'organiser dans l'entreprise ou la branche;
- aider les salarié(e)s suisses et étrangers à comprendre comment fonctionne nos institutions;
- aider à proposer des alternatives à des suppressions de postes;
- négocier des plans sociaux en cas de licenciements collectifs;

Unia Neuchâtel

Av. de la Gare 3, 2001 Neuchâtel

Syndicat: Lu, Ma, Me, Je 15.00-18.00; Ve 10.00-12.00 ou sur RV
Pas de permanence syndicale les mardis et vendredis.

Accueil téléphonique: 0848 203 090 Lu, Ma, Me, Je 10.00-12.00/14.00-18.00; Ve 10.00-12.00

Caisse de chômage: Lu, Ma, Je 9.30-11.30/14.00-17.00; Me 14.00-17.00; Ve 9.00-12.00

Accueil téléphonique: 0848 203 091; Lu, Ma, Je 8.00-12.00/14.00-17.00; Me 14.00-17.00; Ve 8.00-12.00

Unia Fleurier

Place de la Gare 3, 2114 Fleurier

Syndicat: Ve 9.30-12.00

Accueil téléphonique: 0848 203 090

Lu, Ma, Me, Je 10.00-12.00/14.00-18.00; Ve 10.00-12.00

Caisse de chômage: Lu, Je, Ve 9.30-12.00;

Ma 9.30-12.00/15.00-17.30

Accueil téléphonique: 0848 203 091; Lu, Ma, Je 8.00-12.00/14.00-17.00; Me 14.00-17.00; Ve 8.00-12.00



- soutenir et former les membres des commissions du personnel pour qu'ils aient plus d'impact;
- mobiliser les salarié(e)s pour la défense de l'emploi, des conditions de travail et de vie;
- lancer des référendums et des initiatives pour améliorer les lois et maintenir de bonnes assurances sociales.

Autant de bonnes raisons de devenir membre d'Unia

Caisse de chômage Unia: pensez-y!

Les chômeurs peuvent obtenir les indemnités de chômage par la caisse cantonale d'assurance-chômage ou par la caisse de chômage Unia.

Si vous deviez perdre votre emploi, n'hésitez pas à venir à la caisse de chômage Unia!

La caisse Unia est ouverte à tous (membres Unia ou non) et ses bureaux sont situés aux centres de Neuchâtel, La Chaux-de-Fonds, Le Locle et Fleurier.

Unia La Chaux-de-Fonds

Av. Léopold-Robert 67, 2301 La Chaux-de-Fonds

Syndicat: Lu, Ma, Me, Je 15.00-18.00; Ve 10.00-12.00 ou sur RV
Pas de permanence syndicale les mardis et vendredis.

Accueil téléphonique: 0848 203 090; Lu, Ma, Me, Je 10.00-12.00/14.00-18.00; Ve 10.00-12.00

Caisse de chômage: Lu, Ma, Je 9.30-12.00/15.00-18.00; Me 15.00-18.00; Ve 9.30-12.00

Accueil téléphonique: 0848 203 091; Lu, Ma, Je 8.00-12.00/14.00-17.00; Me 14.00-17.00; Ve 8.00-12.00

Unia Le Locle

Crêt-Vaillant 19, 2400 Le Locle

Syndicat: Lu 9.30-12.00; Ma, Je 9.30-12.00/15.00-17.30

Accueil téléphonique: 0848 203 090

Lu, Ma, Me, Je 10.00-12.00/14.00-18.00; Ve 10.00-12.00

Caisse de chômage: Lu, Je 09.30-12.00/15.00-17.00;

Ma, Ve 09.30-12.00

Accueil téléphonique: 0848 203 091; Lu, Ma, Je 8.00-12.00/14.00-17.00; Me 14.00-17.00; Ve 8.00-12.00

Unia, le syndicat des nouvelles industries

Que vous soyez hautement qualifié(e) ou auxiliaire, employé(e) fixe ou temporaire, que vous travailliez dans une entreprise internationale ou une PME locale, ceci est pour vous!

Le syndicat s'investit pour le progrès social et la qualité de vie en Suisse

La législation du travail en Suisse est une des plus libérales d'Europe. Par contre, le partenariat social y est important et remédie aux faibles protections des salarié(e)s. En effet, syndicats, associations patronales et entreprises négocient des conventions collectives qui garantissent des salaires et des conditions de travail décentes, bien supérieures au minimum légal. Sans syndicat, et Unia est le principal syndicat de Suisse, les travailleuses et travailleurs n'auraient pas obtenu ces conditions enviées loin à la ronde. Mais il reste encore beaucoup à faire. Et le climat se durcit de jour en jour.

Qualité de vie et bon climat social

Nombre d'entreprises internationales s'implantent ici parce qu'elles bénéficient d'une fiscalité basse, de main-d'œuvre hautement qualifiée et d'un climat social favorable. Ce « Made in Switzerland » est le fruit de cette longue



et fructueuse tradition de partenariat social, qui implique aussi des luttes. Car, sans un rapport de force suffisamment équilibré entre syndicat et employeur, aucun progrès ne peut être fait. Unia, principal partenaire social des entreprises en Suisse, n'hésite pas à se battre, s'il le faut.

Les entreprises doivent respecter les règles du jeu

Les entreprises internationales qui viennent ici pour cet ensemble de conditions-cadre sont invitées à accepter les règles du jeu. Dans le canton, des milliers d'emplois sont créés dans des entreprises qui n'ont ni CCT, ni commission du personnel. Selon la loi suisse, toute entreprise de plus de 50 employé(e)s doit autoriser une telle commission qui puisse représenter les intérêts du personnel face à la direction. Unia soutient et forme ses membres pour les aider à obtenir une commission du personnel et ensuite, à assumer leur rôle.

Personne n'est à l'abri d'un problème au travail. Devenez membre d'Unia!

Je suis syndiqué parce...



Brian Darnell, Cilag (J&J); Schaffouse

« Avec Unia, nous avons pu introduire un contrôle de l'égalité des salaires dans la CCT: les temporaires doivent par exemple être autant payés que les employé(e)s fixes. »

Chacun peut avoir besoin de protection

En Suisse, contrairement à beaucoup d'autres pays, un employeur peut facilement se séparer de son personnel sans motif particulier. Les salarié(e)s ont cependant des droits à faire valoir. Le syndicat est là pour vous aider dans ces démarches, que vous travailliez dans un grand groupe ou une PME, que vous soyez hautement qualifié(e) ou simple manœuvre, col blanc ou col bleu, employé(e) fixe ou temporaire.

Problèmes individuels et collectifs

Dans les entreprises, des problèmes peuvent toujours surgir, individuels (mobbing, stress, licenciement abusif) ou collectifs (salaires, temps de travail, sécurité, licenciements collectifs sans plan social). Rejoindre Unia, c'est s'assurer un soutien professionnel pour affronter et régler ces difficultés.

Protection et soutien pour les salarié(e)s de toutes les entreprises

Protection juridique: Devenir membre d'Unia, c'est aussi se protéger contre les erreurs ou les abus. Les membres bénéficient de conseils, gratuits et professionnels, pour toute question relative au droit du travail et aux assurances sociales. Treizième salaire ou heures supplémentaires non payés ? Licenciement pendant le congé maternité ? Unia est là ! Et vous accompagne, si nécessaire, devant les tribunaux.

Où pourriez-vous obtenir ailleurs une protection aussi complète?

Formation professionnelle: Etre membre d'Unia offre également la possibilité de recevoir une aide à la formation professionnelle allant jusqu'à 1000 francs par année, à concurrence de la moitié de la valeur du cours. L'institut Movendo dispense en outre des cours gratuits abordant des sujets variés et utiles tant pour la vie professionnelle que privée.

Unia encourage la formation qui vous maintient à niveau professionnellement.

Soutien aux commissions du personnel: En tout temps, les permanent-e-s syndicaux soutiennent et informent les membres d'Unia qui font partie des commissions du Personnel (CoPe). Des modules de formations sont en outre proposés. Ils permettent aux CoPe de se professionnaliser dans



la représentation de leurs collègues, en leur proposant des méthodes pour se préparer efficacement à négocier face à des directions recourant à des méthodes managériales parfois très rudes voire violentes.

Les délégué(e)s du personnel formés par Unia élèvent leur niveau de compétences et se donnent les moyens de mieux défendre leurs collègues.

Individuellement, nous ne pesons pas beaucoup dans la balance. Mais ensemble, formés et solidaires, nous sommes plus forts pour nous défendre et nous protéger.

N'attendez pas, devenez membre d'Unia !

A savoir!

■ **Anticipez un éventuel problème professionnel: devenez membre Unia!** Le syndicat défend avant tout ses membres. Pour recevoir une aide complète et personnalisée en cas de problème professionnel, il est préférable d'avoir déjà adhéré à Unia. Rejoignez donc Unia avant de connaître un problème pour bénéficier pleinement des prestations.

■ **Un petit clic pour rejoindre Unia** Pour devenir membre d'Unia, rien de plus facile! Adhérez en ligne sur neuchatel.unia.ch. Les cotisations syndicales représentent un investissement bien placé!

■ **Unia en famille : 50% de rabais** Votre partenaire ne paie que la moitié de la cotisation. Un rabais familial est accordé sur la cotisation la moins chère. Ca vaut la peine!

Se syndiquer est:

Un droit constitutionnel

Etre membre d'une organisation syndicale est un droit fondamental octroyé par la Constitution fédérale et le droit international. Chacun(e) a le droit de se syndiquer. Plus nous sommes nombreux à nous syndiquer, plus nos revendications auront de poids.

Une affaire privée

L'employeur ne peut savoir qui est syndiqué et le syndicat ne communique jamais le nom de ses membres aux employeurs. En effet, être membre d'un syndicat est une information qui relève de la sphère privée de chacun et est traitée confidentiellement.

Unia, la principale force sociale de Suisse

Grâce à des initiatives et des référendums, Unia peut influencer l'agenda politique. Que ce soit l'AVS, les vacances payées ou le congé-maternité, tous les acquis sociaux ont été gagnés par les syndicats.

Unia lutte aussi pour que la législation suive les nouvelles formes de travail (travail sur appel, télétravail, cotravail) et protège les employé(e)s contre leurs dérives (saisie du temps de travail, participation aux frais, etc.)

Beaucoup de succès à l'actif d'Unia

Unia en chiffres

200 000...

Membres d'Unia en Suisse, dont 40% ont moins de 40 ans et 20% sont des femmes.

9500...

Membres dans le canton de Neuchâtel, soit un-e employé(e) sur neuf.

270...

CCT dont Unia est signataire.

1 million...

De salarié(e)s couverts par une CCT.

17 millions...

De francs de dommages et intérêts récupérés chaque année par Unia pour ses membres.



Dans le secteur en pleine mutation et toujours plus international de l'industrie, Unia et ses membres actifs ont réussi à sauver des centaines d'emplois ces dix dernières années. Ou à imposer de bons plans sociaux pour atténuer les conséquences des pertes d'emplois. Même face à des multinationales, il est possible d'agir de manière concertée et unie pour limiter les dégâts.

Quelques exemples:

2011: Novartis, Nyon Sauvetage du site de production et de 320 emplois après une incroyable mobilisation des employé(e)s, d'Unia et de la population.

2012: Merck Serono, Genève Très bon plan social après une mobilisation spectaculaire des employé(e)s, qui, en plus des mesures habituelles contenait un fonds spécial de 2 millions pour indemniser les temporaires et aider à la formation des employé(e)s licenciés.

2012: Lonza, Viège Réduction de plus des deux tiers des licenciements annoncés et un bon plan social.

2013-14: Crucell (Janssen Vaccines), Berne De nombreux licenciements évités grâce à la vente d'une partie de l'entreprise et à la création d'une nouvelle ligne de production. Et aussi un très bon plan social pour les personnes licenciées.

Dans le canton: EP Systems, Biomet, etc.

L'entreprise EP Systems a annoncé en novembre 2012 sa fermeture pour fin 2013. Ici encore, Unia s'est battu aux côtés des travailleurs et travailleuses. Ils ont notamment fait grève pendant deux jours. S'ils n'ont pas pu maintenir le site, ils ont réussi à quadrupler le plan social par rapport à ce que proposait l'entreprise. Tous les employé(e)s ont également eu droit à une aide au remplacement professionnel.

Chez Biomet, grâce à Unia, le plan social a finalement pu s'appliquer à tous les employé(e)s, même ceux qui partaient avant la fermeture.

La mobilisation des travailleuses/eurs, leur combativité et leur persévérance ont été payantes. Néanmoins, sans l'encadrement et l'expertise d'Unia, l'issue de ces conflits n'aurait certainement pas été la même.

CILAG, filiale de J&J: une CCT exemplaire

Cilag, entreprise active dans la pharma de 1200 employé(e)s, a une CCT très moderne, alors que sa maison mère, Johnson & Johnson, n'en a pas.

La CCT fixe par exemple un salaire minimum pour le personnel qualifié à 6000 francs. Mieux encore, une commission salariale vérifie que les salaires soient égaux entre travailleurs suisses et étrangers, entre femmes et hommes, mais aussi entre temporaires et employés fixes.

Des progrès sociaux et des solutions collectives sont donc possibles, même dans les multinationales et dans l'industrie des nouvelles technologies !